**Programma en draaiboek COC bijeenkomst 26 augustus 2020**

**Doelen avond:**

1. Opleiders zijn goed geïnformeerd over doelstelling instellingsvisitatie en de consequenties hiervan voor de COC en de individuele opleidingen
2. Opleiders hebben inzicht wanneer zij welke pet op hebben: pet opleider eigen opleidingsgroep en pet van lid COC m.b.t. opleiden ZMC breed, kennen de verschillen.
3. Opleiders/plv opleiders en aios hebben gedeelde ambitie m.b.t. opleiden en opleidingsklimaat. Hieraan verbonden het functioneren van de COC/opleidingen en e.e.a. in licht van instellingsvisitatie
4. COC heeft een sterkte – zwakte analyse van eigen functioneren in licht van instellingsvisitatie en een plan van aanpak voor verbetering functioneren en bijpassende documenten
5. Iedere opleider/plv opleider hebben voor eigen opleiding een sterkte – zwakte analyse van eigen functioneren in licht van instellingsvisitatie en een plan van aanpak voor verbetering functioneren en bijpassende documenten
6. Opleiders hebben voldoende handvatten om met hun eigen opleidingsgroep aan de slag te gaan (indien nodig) om de zorg voor kwaliteit opleiden goed te implementeren
7. Aios vereniging heeft voor eigen functioneren in licht van instellingsvisitatie een sterkte zwakte analyse gemaakt en een plan van aanpak voor verbetering functioneren en bijpassende documenten
8. Evt. zorgen tav monitoring en verbetering opleiden in ZMC zijn gedeeld, helder gecommuniceerd en afspraken over gemaakt: focus is en blijft een pragmatische aanpak hiervan passend bij ambitie en cultuur ZMC

Doelgroep: opleiders, plv opleiders, per opleidingsgroep 1 aios, 1 lid per opleidingsgroep, vertegenwoordiging vereniging aios en indien mogelijk lid raad van bestuur

Locatie: ZMC

Tijd: van 16.00 tot 20.03 uur. Pauze voor maaltijd van 18.00-1830

Programma:

1600-1615 welkom en inleiding Neriman/RvB

1615 1630 toelichting op de avond en inleiding op instellingsvisitatie: stip op de horizon

1630-1700 delen van ambitie: welk cijfer geven we onszelf en welk cijfer is onze ambitie

1700-1800 in subgroepen aan de slag met SWOT-analyse, plenaire terugkoppeling

1800-1830 pauze

1830-1900 vervolg terugkoppeling SWOT

1900- 2015 plan van aanpak

2015-2030 afronding met heldere afspraken

NB:

Intro op instellingvisitatie: evt optie om vanuit iedere actor een korte inleiding hierop te houden?

SWOT analyse en groepjes laten uitwerken, risico inventarisatie maar ook waar we trots op zijn